

NR NEWS

OCTOBER 2011

We Serve
You The
BEST



สวัสดีค่ะ

NR NEWS ฉบับเดือนนี้มีเนื้อหาสาระมากมาย ทั้งการทำโครงการ CSR และได้ประโยชน์ทางภาษีไปด้วย รวมไปถึงการเตรียมตัวรับมือกับการเปิดเขตการค้าเสรีภายในปี 2558 นี้ โปรดติดตามค่ะ



มุมมองประกันสังคม

ประกันสังคมเพิ่มสิทธิผู้ประกันตน กรณีใส่ฟันเทียม

สำนักงานประกันสังคมเพิ่มสิทธิ ใส่ฟันเทียมให้แก่ผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าบริการทางการแพทย์เพิ่มขึ้น กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วนให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าบริการทางการแพทย์ และค่าฟันเทียมเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นในวงเงินไม่เกินหนึ่งพันห้าร้อยบาท ซึ่งจากเดิมจ่ายให้หนึ่งพันสี่ร้อยบาท ภายในระยะเวลาห้าปี นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียม โดยมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้ ใส่ฟันเทียม 1-5 ซี่ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นในวงเงินไม่เกินหนึ่งพันสามร้อยบาทจากเดิมหนึ่งพันสองร้อยบาท

ใส่ฟันเทียมมากกว่า 5 ซี่ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นในวงเงินไม่เกินหนึ่งพันห้าร้อยบาทจากเดิมหนึ่งพันสี่ร้อยบาท กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าบริการทางการแพทย์ และค่าฟันเทียมเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นในวงเงินไม่เกินสี่พันสี่ร้อยบาท ภายในระยะเวลาห้าปีนับแต่วันที่ใส่ฟันเทียม นั้น โดยมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

- ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ในวงเงินไม่เกินสองพันสี่ร้อยบาท
- ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นในวงเงินไม่เกินสี่พันสี่ร้อยบาท

แหล่งที่มา : www.sso.go.th

TAX DEDUCTIBLE



Corporate Social Responsibility

หรือที่เรียกเป็นภาษาไทยว่า “ความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรธุรกิจนั้น” หมายถึง การดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี ควบคู่ไปกับการใส่ใจดูแลรักษาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

ประโยชน์ทางภาษีในการจ้างงานคนพิการ สิทธิประโยชน์ทางภาษีและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับนายจ้างที่จ้างแรงงานคนพิการ

ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา

(1) ยกเว้นเงินได้พึงประเมินที่ผู้มีเงินได้เป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งเป็นผู้อยู่ในประเทศไทย และมีอายุ ไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ ในปีภาษีที่ได้รับ เฉพาะส่วนที่ไม่เกิน 190,000 บาทในปีภาษีนั้น สำหรับเงินได้พึงประเมินที่ได้รับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป

(2) มีสิทธินำค่าใช้จ่ายในการจัดให้คนพิการได้รับสิทธิประโยชน์ ตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาเป็นค่าใช้จ่ายในการคำนวณภาษีเงินได้ 2 เท่า แต่เมื่อรวมกับรายจ่ายเพื่อสนับสนุนการศึกษา ต้องไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินได้หลังหักค่าใช้จ่ายและค่าลดหย่อน

(3) มีสิทธินำค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการมาเป็นค่าใช้จ่ายในการคำนวณภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นอีก 1 เท่า จากเดิมที่กฎหมายในปัจจุบัน โดยให้ถือเป็นค่าใช้จ่ายได้ 2 เท่า สำหรับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่จ้างคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เข้าทำงานมากกว่าร้อยละ 60 ของลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยมีระยะเวลาจ้างเกินกว่า 180 วันในปีภาษีนั้น

(4) สามารถหักลดหย่อนบุคคลพิการได้โตมาแล้วไม่น้อยกว่า 180 วัน ที่อยู่ในอุปการะของผู้มีเงินได้ ว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการคนละไม่เกิน 60,000 บาท โดยต้องเป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ และมีรายได้ไม่เกิน 30,000 บาทในปีภาษี

ภาษีเงินได้นิติบุคคล

(1) มีสิทธินำรายจ่ายในการจัดให้คนพิการได้รับสิทธิประโยชน์ มาเป็นรายจ่ายในการคำนวณภาษีเงินได้ 2 เท่า แต่เมื่อรวมกับรายจ่ายในการจัดสร้างและการบำรุงรักษาสนามเด็กเล่น สวนสาธารณะหรือสนามกีฬาของทางราชการหรือเอกชนที่เปิดให้ประชาชนใช้เป็นการทั่วไปโดยไม่เก็บค่าบริการใดๆ ต้องไม่เกินร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิก่อนหักรายจ่ายเพื่อการกุศลสาธารณะหรือการสาธารณประโยชน์ และรายจ่ายเพื่อการศึกษาหรือเพื่อการกีฬา ตามมาตรา 65 ตรี (3) แห่งประมวลรัษฎากร

(2) มีสิทธินำค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการมาเป็นรายจ่ายในการคำนวณภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นอีก 1 เท่า จากเดิมที่กฎหมายในปัจจุบัน โดยให้ถือเป็นรายจ่ายได้ 2 เท่า สำหรับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่จ้างคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเข้าทำงานมากกว่าร้อยละ 60 ของลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยมีระยะเวลาจ้างเกินกว่า 180 วัน ในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น

แหล่งที่มา : www.rd.go.th



การรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจ อาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC)

AEC Blueprint ต่อไทย

1. การเปิดเสรีการค้าสินค้า

สมาชิกอาเซียน มีการเคลื่อนย้ายสินค้า
โดยเสรีโดยการยกเลิกภาษี ไทยมีเป้า
หมายที่จะต้องดำเนินการยกเลิกภาษี
สินค้าให้กับประเทศเป้าหมาย
การยกเลิกภาษีของไทยภายใต้เขตการ
ค้าเสรีอาเซียน

- ปี 2546 (ค.ศ. 2003) ลดภาษีเหลือ
0% ร้อยละ 60 ของบัญชีลดภาษี
(Inclusion List: IL)
- ปี 2550 (ค.ศ. 2007) ลดภาษีเหลือ
0% ร้อยละ 80 ของ IL และลดภาษีสิน
ค้าที่อยู่ ภายใต้สาขาสำคัญ 9 สาขา
- ปี 2553 (ค.ศ. 2010) ลดภาษีเหลือ
0% ร้อยละ 100 ของ IL ยกเว้นประเทศ
อาเซียนใหม่ (ลาว พม่า กัมพูชา และ
เวียดนาม) เหลือร้อยละ 0 ภายในปี
2558

โอกาส/อุปสรรค : ส่งออกไปยังประเทศ
Asean มากขึ้นเนื่องจากราคาสินค้าไทย
จะได้เปรียบประเทศนอก Asean ต้นทุน
การนำเข้าจากประเทศ Asean ด้วยกัน
ต่ำลง แต่การแข่งขันในการส่งออกจะ

รุนแรงมากขึ้นได้ในกรณีที่ประเทศใน
Asean ผลิตสินค้าที่มีลักษณะใกล้เคียง
กัน เช่น ข้าว หรือเครื่องใช้ไฟฟ้า

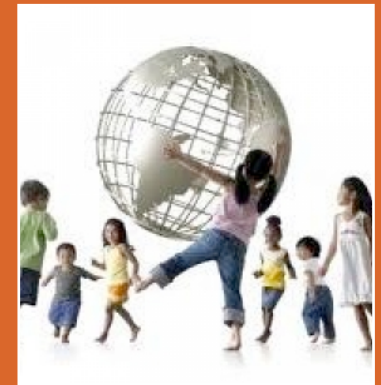
2. การเปิดเสรีการค้าบริการ เน้นการ
เคลื่อนย้ายบริการโดยเสรี มีเป้าหมาย
คือ ลดอุปสรรคในการเข้าสู่ตลาดในด้าน
ต่างๆ ลง และเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นให้
กับบุคคล/นิติบุคคลสัญชาติอาเซียนดังนี้

2.1 สาขาบริการสำคัญ (Priority
Integration Sectors: PIS) ได้แก่
สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขา
สุขภาพ สาขาการท่องเที่ยว และสาขาโล
จิสติกส์

สรุปเป้าหมายการเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้น
ในสาขาบริการสำคัญของไทย

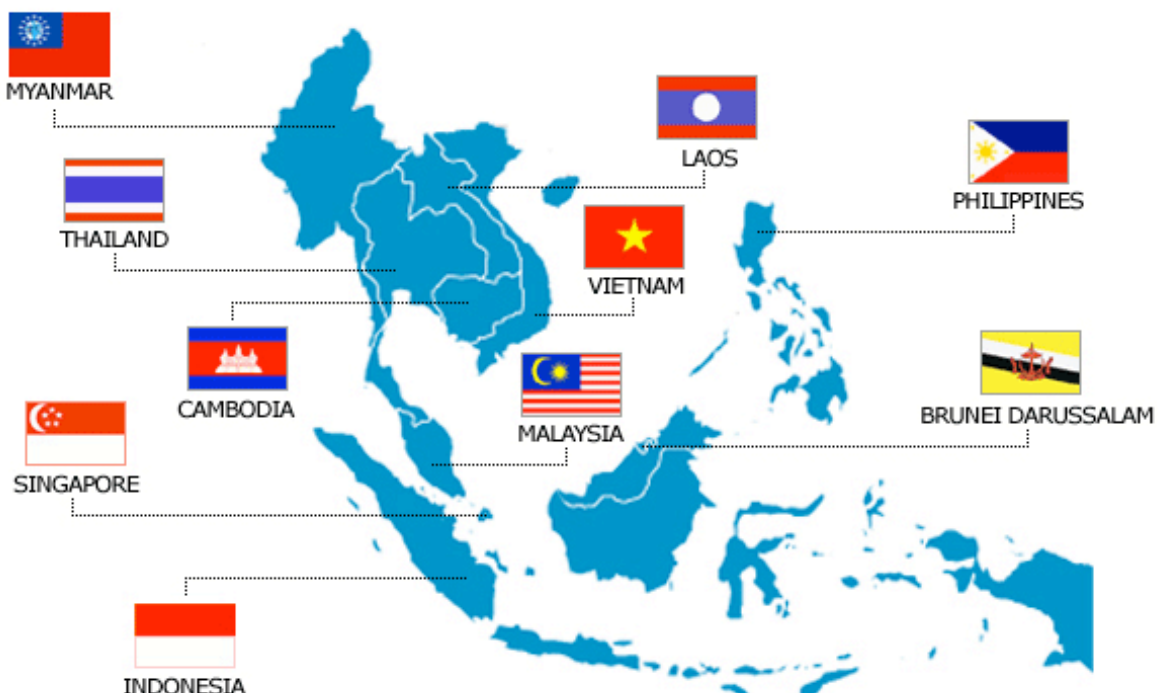
- ปี 2551 (ค.ศ.2008) สัดส่วนการถือ
หุ้นของนักลงทุนอาเซียนไม่น้อยกว่า
51% และ สาขาโลจิสติกส์ 49%
 - ปี 2553 (ค.ศ.2010) สัดส่วนการถือ
หุ้นของนักลงทุนอาเซียนไม่น้อยกว่า
70% และ สาขาโลจิสติกส์ 51%
 - ปี 2556 (ค.ศ.2013) สัดส่วนการถือ
หุ้นของนักลงทุนอาเซียนไม่น้อยกว่า
70% และ สาขาโลจิสติกส์ 70%
- แต่ปัจจุบันยังไม่มีความคืบหน้าเท่าที่ควร
โดยประเทศไทยยังจำกัดสัดส่วนการถือ
ครองหุ้นของต่างชาติในธุรกิจบริการไว้
ไม่เกิน 49%

AFTA & AEC



Asean Free Trade Area & Asean Economic Community

เตรียมตัวให้พร้อมสำหรับ
ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
ตลาดและฐานการผลิตเดียว



2.2) สาขาบริการอื่น (Non-Priority Services Sector) ครอบคลุมบริการทุกสาขา นอกเหนือจากสาขาบริการสำคัญ (Priority Services Sectors) และการบริการด้านการเงิน ที่กำหนดเป้าหมายการเปิดเสรีภายในปี 2558 (ค.ศ. 2015) นี้ ทั้งนี้สามารถยกเว้น สาขาที่อ่อนไหวได้ มีเป้าหมายการเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นในสาขาบริการอื่นของไทยภายในปี 2558 (ค.ศ.2015) สัดส่วนการถือหุ้นของนักลงทุนอาเซียนไม่น้อยกว่า 70%

2.3) สาขาการบริการด้านการเงิน จะทยอยเปิดเสรีตามลำดับ อย่างเป็นขั้นตอน เพื่อรักษาไว้ซึ่งความมั่นคงทางการเงิน เศรษฐกิจ และสังคม โดยประเทศที่มีความพร้อมสามารถเริ่ม เปิดเสรีภายในปี 2558 (ค.ศ. 2015) ในสาขาที่ระบุไว้ก่อน

โอกาส/อุปสรรค : มีโอกาสขยายพันธมิตร ซึ่ง Smes ไทย บางแห่งมีศักยภาพแต่ขาดเงินทุน และอาจจะมีการร่วมทุนเพื่อสร้างบริการที่ครบวงจร แต่ในขณะเดียวกันผู้ให้บริการภายในประเทศ Asean ด้วยกัน ที่มีฝีมือและเทคโนโลยีขั้นสูง จะทยอยเข้ามาแข่งขันกับ Smes ไทย จำเป็นต้องเริ่มสร้างพันธมิตร

3. การเคลื่อนย้ายแรงงานโดยเสรี เพื่อรับรองคุณสมบัติแรงงานวิชาชีพให้สามารถขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ในประเทศ Asean อื่นได้สะดวกขึ้น ในสาขาวิศวกรรม พยาบาล สถาปนิก แพทย์ ทันตแพทย์ และบัญชี
โอกาส/อุปสรรค : มีโอกาสจ้างแรงงานต่างชาติที่มีประสิทธิภาพได้ง่ายขึ้น แรงงานไทยอาจจะเสียเปรียบทางด้านภาษา อาจจะทำให้เกิดปัญหาขาดแรงงานได้โดยแรงงานอาจจะไหลไปยังประเทศ Asean ที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่าเช่น สิงคโปร์

4. การเปิดเสรีการลงทุน ครอบคลุมเกือบทุกสาขา อุตสาหกรรม โดยประเทศไทยขอสงวนในบางอุตสาหกรรมคือเหมืองแร่ รวมถึงสาขาตามพระราชบัญญัติการประกอบของคนต่างด้าว เช่น การทำไร่ ทำนา ทำสวน อย่างไรก็ตามยังคงมีแผนเปิดเสรีในด้าน การผลิตแบ่งจากข้างหรือพืชไร่ การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ การทำป่าไม้จากป่าปลูก การเพาะขยายหรือปรับปรุงพันธุ์พืช

5. การเคลื่อนย้ายเงินทุนอย่างเสรี

5.1) ด้านตลาดทุน ส่งเสริมให้มีตลาดทุนเดียวกัน

5.2) ด้านเงินทุนเคลื่อนย้าย จะเปิดให้มีการเคลื่อนย้ายเงินทุนที่เสรียิ่งขึ้นอย่างค่อยเป็นค่อยไป

แหล่งที่มา : ศูนย์วิจัยกสิกรไทย/กรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

ของฝากจากผู้จัดการ ... ไชรหัสสร้างทีมเก่ง

ความสำเร็จเกิดขึ้นได้เพราะ “ทีม” สร้างพลังให้องค์กรด้วย

Team AIMS

A คือ Team Alignment การทำให้ทีมทำงานอย่างมีบูรณาการ ต้องโฟกัสทำให้ทุกคนในทีมงานรู้ว่า สิ่งที่ต้องการและผลลัพธ์ คืออะไร และกลยุทธ์ที่ใช้ต้องสอดคล้องกันหมด

I คือ Team Improvement การแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบร่วมกัน มีการวิเคราะห์ปัญหาอย่างเป็นขั้นตอน คือ ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น

รวบรวมข้อเท็จจริงของปัญหา ค้นหาสาเหตุที่เป็นไปได้ อาศัยความรู้และประสบการณ์

M คือ Team Management การบริหารทีมนั้น คือผลรวมจากการประสานความร่วมมือที่มาจาก ศักยภาพความสามารถแต่ละคน กำหนดจุดประสงค์เป้าหมาย เกณฑ์ในการตัดสินใจ พิจารณาความเสี่ยง และตัดสินใจเลือกที่ดีที่สุด

S คือ Team Sufficiency การสร้างดุลยภาพระหว่างตนและทีม ต้องมีการสื่อสารให้คนในทีมเกิด

ความพอใจ จัดความขัดแย้ง ทีมจะเก่งได้ต้องประกอบด้วย คนเก่ง เชี่ยวชาญในด้านที่ต่างกัน ชีวิตจะสำเร็จได้ต้องมีทั้งเก่งและเฮง เก่งสร้างได้โดยการศึกษาและเรียนรู้ ข้อมูล ส่วนเฮง อยู่ที่การทำตัวให้คนที่รู้จักชื่นชอบในตัว เรา เขาก็จะหยิบยื่นโอกาสเหล่านั้นมาให้เรา เช่นนี้ถือว่า โชคดีหรือเฮงนั่นเอง

A-I-M-S

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นจากแหล่งข้อมูลที่น่าเชื่อถือประกอบกับทัศนะส่วนตัวของผู้จัดทำ ซึ่งมิได้หมายถึงความถูกต้องหรือสมบูรณ์ของข้อมูลแต่อย่างใด สำนักงานคณะกรรมการบัญชีตลอดจนผู้บริหารและพนักงานของสำนักงานไม่จำเป็นต้องเห็นพ้องกับข้อมูลที่แสดงอยู่ในเอกสารฉบับนี้ การใช้ประโยชน์จากเอกสารฉบับนี้เน้นให้ความรู้และให้ความบันเทิงไม่สามารถใช้อ้างอิงในทางกฎหมายหรือกรณีอื่นใด ควรศึกษาเพิ่มเติมข้อมูลอื่นก่อนการตัดสินใจใช้ข้อมูลในเอกสารฉบับนี้ทุกครั้ง