

เกิด



แก่



เจ็บ



?

เกี่ยวข้องกับเรา? (ประกันสังคม) ?

ไม่ใช่สิทธิ... เงินจำนวนมหาศาล ถูกยึดเข้ากองทุนทันที

เงินสมทบ

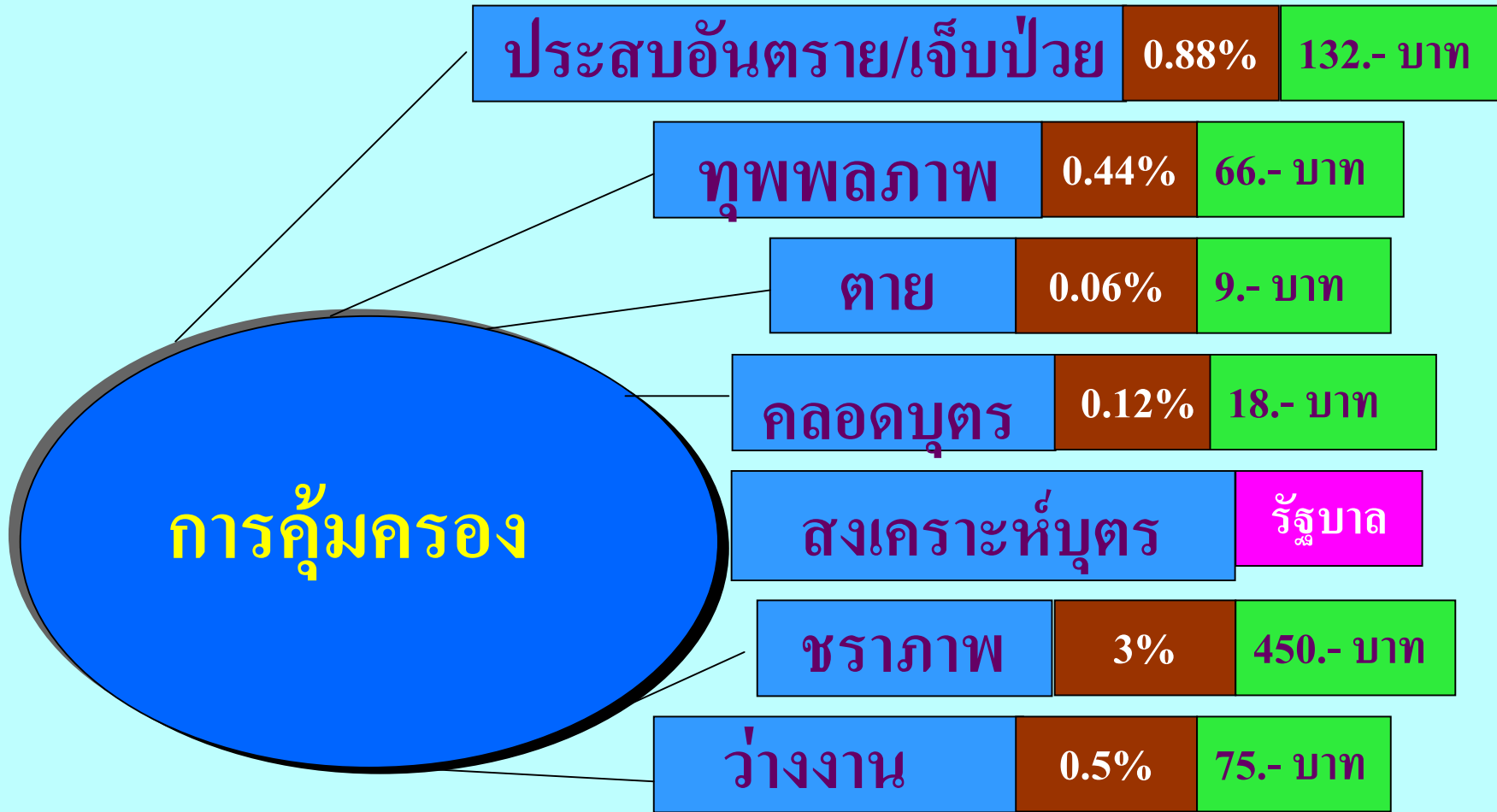


นายจ้าง 5% = 9,000.-

ลูกจ้าง 5% = 9,000.-

รัฐบาล 2.75% = 4,950.-

รวม = 22,950.-



รวม 5% เป็นเงิน เดือนละ 750.- บาท ปีละ 9,000.- บาท

เกิด



ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ

คลอดบุตร

👉 หญิง มีสิทธิ 2 ครั้ง

👉 หญิง มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การ
หยุดงานเพื่อการคลอดบุตร

👉 เหม่าจ่าย 50% ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็น
เวลา 90 วัน

คลอดบุตร (ต่อ)

☞ ช/ญ เบิกค่าคลอดเหมาจ่าย

12,000.- บาท

☞ ช/ญ เบิกค่าคลอดเหมาจ่ายได้ไม่

เกิน 2 ครั้ง

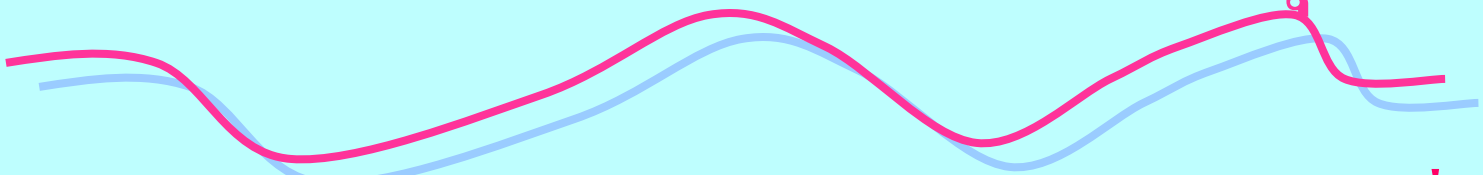
ตัวอย่าง

นางสววยเร็ด ได้รับค่าจ้างเดือนละ 20,000 บาท คลอดบุตรเมื่อวันที่
13 ก.ย. 2550

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ...

- ค่าคลอดบุตร = 12,000 บาท
- เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอด (90 วัน) = 22,500 บาท

สิทธิประโยชน์กรณี สงเคราะห์บุตร

- 
1. เงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่าย เดือนละ 350 บาท ต่อบุตรหนึ่งคน
 2. เงินสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ จำนวนคราวละ ไม่เกิน 2 คน (บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น)
 3. หากผู้ประกันตนเสียชีวิต หรือทุพพลภาพผู้อุปการะบุตรของผู้ประกันตน จะได้รับเงินสงเคราะห์บุตรต่อเนื่องจนบุตรอายุครบ 6 ปีบริบูรณ์

เจ็บ

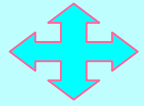


สิทธิที่ได้เมื่อ กรณีเจ็บป่วย

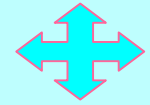
-  การบริการทางการแพทย์
-  การฟื้นฟูสมรรถภาพ
-  เงินทดแทนการขาดรายได้
-  อุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค

กรณีอุบัติเหตุ / ฉุกเฉิน

- ☞ เข้ารับการรักษานี้ได้ทุกแห่งที่ใกล้ที่สุด
- ☞ สำนักงานประกันสังคม จ่ายค่ารักษา 72 ชม. แรก (เบิกค่ารักษาคืนจาก สำนักงานประกันสังคม ตามหลักเกณฑ์ และอัตราที่กำหนด)
- ☞ ส่งต่อโรงพยาบาลที่เลือก



อัตราการเบิก - จ่าย กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน (ไม่ใช่อุบัติเหตุ)



ผู้ป่วยนอก

ปีละไม่เกิน 2 ครั้ง

- ❖ ค่ารักษาพยาบาล ครั้งละ 1,000.-
- ❖ ค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริง
ไม่เกิน 1,000 บาท

กรณีอุบัติเหตุ

(ไม่จำกัดจำนวนครั้ง)

1. สถานพยาบาลของรัฐ

☞ ผู้ป่วยนอก จ่ายเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น

☞ ผู้ป่วยใน จ่ายเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ภายใน 72 ชม.

ยกเว้น ค่าห้อง - ค่าอาหาร วันละไม่เกิน 700 บาท

2. สถานพยาบาลของเอกชน

☞ จ่ายตามหลักเกณฑ์กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน

◎ เงินทดแทนการขาดรายได้ 50% ของค่าจ้าง

- ☞ ครึ่งหนึ่งไม่เกิน 90 วัน
- ☞ ปีละไม่เกิน 180 วัน
- ☞ โรคเรื้อรังไม่เกิน 365 วัน

โรคที่กำหนดให้ไม่อยู่ในความครอบคลุม

มี 15 โรค คือ

1. โรคจิต ยกเว้น กรณีเฉียบพลัน ซึ่งต้องทำการรักษาในทันทีและระยะเวลาในการรักษาไม่เกิน 15 วัน
2. โรค หรือการประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการใช้สารเสพติด ตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติด
3. โรคเดียวกันที่ต้องใช้ระยะเวลารักษาตัวในโรงพยาบาลประเภทคนไข้ในเกิน 180 วัน ในหนึ่งปี
4. การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม ยกเว้น
 - (ก) กรณีไตวายเฉียบพลัน ที่มีระยะเวลาการรักษาไม่เกินหกสิบวัน
 - (ข) กรณีเจ็บป่วยด้วยโรคไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย ให้มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ โดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม

5. การกระทำใด ๆ เพื่อความสวยงามโดยไม่มีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์

6. การรักษาที่ยังอยู่ในระหว่างการค้นคว้าทดลอง

7. การรักษาภาวะมีบุตรยาก

8. การตรวจเนื้อเยื่อ เพื่อการผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะ

9. การตรวจใด ๆ ที่เกินความจำเป็นในการรักษาโรคนั้น

10. การผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะ ยกเว้น การปลูกถ่ายไขกระดูก

11. การเปลี่ยนเพศ

12. การผสมเทียม

13. การบริการระหว่างรักษาตัวแบบพักฟื้น

14. ทันตกรรม ยกเว้น ถอนฟัน อุดฟัน และขูดหินปูน

15. แว่นตา และเลนส์เทียม ยกเว้น การผ่าตัดใส่เลนส์เทียมในลูกตา ให้จ่ายเป็น

ค่าเลนส์เทียมในอัตราข้างละ 4,000 บาท

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ

ข ทันตกรรม



กรณีทันตกรรม

ให้สิทธิ

★ ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน

ครั้งละ 250.- บาท ไม่เกิน 500.- บาท /ปี

★ ใส่ฟันปลอมฐานพลาสติก

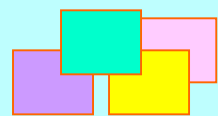
(ฟันปลอมไม่เกิน 4 ซี่ 1,200.- บาท / 5 ซี่

ขึ้นไป 1,400.- บาท) อายุการใช้งาน 5 ปี

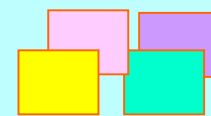
แม่!



ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ

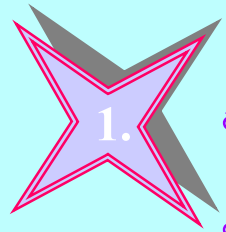


กรณีชราภาพ



- ↪ จ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน
- ↪ อายุครบ 55 ปีบริบูรณ์
- ↪ เกษียณอายุ

สิทธิประโยชน์กรณี บำเหน็จชราภาพ



1. จ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน ได้เงินเฉพาะจำนวนเงินสมทบ
ที่จ่ายสมทบเข้ากองทุน



2. จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือน ขึ้นไป ได้เงินสมทบส่วนที่
พนักงานและนายจ้างจ่ายพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราที่
สำนักงานประกันสังคม
กำหนด

รายการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ

จำนวนเงินสมทบ				
ปี พ.ศ.	ส่วนนายจ้าง	ส่วนพนักงาน	รวม	ดอกเบี้ย
2542	1,650 + 17	1,650 + 17	3,334	80.02
2543	3,450	3,450	10,234	378.66
2544	3,600	3,600	17,434	732.23
2545	3,600	3,600	24,634	1,059.26
2546	5,250	5,250	35,134	2,283.71
2547	5,400	5,400	45,934	918.68
2548	5,400	5,400	56,734	2,212.63
2549	5,400	5,400	67,534	3,005.26
2550	3,150	3,150	73,834	3,285.61
รวม	36,917	36,917	73,834	13,956.06

ดอกเบี้ยประกันสังคม

ปี 2542 = 2.4%, ปี 2543 = 3.7%, ปี 2544 = 4.2%

ปี 2545 = 4.3%, ปี 2546 = 6.5%, ปี 2547 = 2%

ปี 2548 = 3.9%, ปี 2549-50 = 4.45%

$$\begin{aligned}
 & \text{เงินต้น} + \text{ดอกเบี้ย} \\
 & \text{บำเหน็จ} = 73,834 + 13,956.06 \\
 & = 87,790.06 \quad \text{บาท}
 \end{aligned}$$

Web-site

สำนักงานประกันสังคม

<http://www.sso.go.th>

หรือ

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

http://asphr.asiaplus.co.th/pis_hr/Welfare.php

สิทธิประโยชน์กรณี บำนาญชราภาพ

- ★ 1. จ่ายเงินสมทบ 180 เดือน ได้เงินบำนาญชราภาพ
ในอัตราร้อยละ 15 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือน สุดท้าย
- ★ 2. จ่ายเงินสมทบเกินกว่า 180 เดือน ปรับเพิ่มอัตราเงิน
บำนาญชราภาพ อีกร้อยละ 1 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงิน
สมทบทุก 12 เดือน



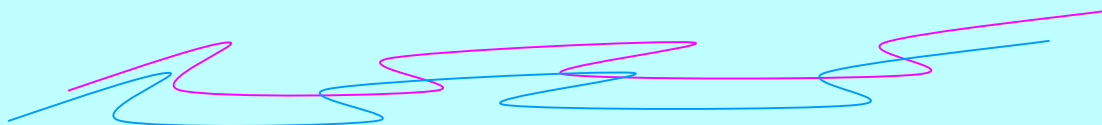
เงินบำนาญชราภาพ

กรณีจ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน (15 ปี)

อายุครบ 55 ปี บริบูรณ์ และเกษียณอายุ

เงินเดือนเฉลี่ย 6 เดือนสุดท้าย = 10,000.- บาท

ได้รับเงินบำนาญเดือนละ 15% = 1,500.- บาท



กรณีตัวอย่าง

บำนาญชราภาพเกิน 15 ปี

- จ่ายเงินสมทบ **204** เดือน (**17** ปี)
- อายุครบ **55** ปี และเกษียณ
- เงินเดือนเฉลี่ย **6** เดือน = **10,000.-** บาท
- ได้รับเงินบำนาญเดือนละ **15%**
- ส่วนเกินอีก **2** ปี = **2%**
- รวม = **17%**
- ได้รับเงินบำนาญเดือนละ **1,700.-** บาท

อายุครบ 55 ปี ยังทำงาน

ต้องจ่ายเงินสมทบต่อไปจนกว่าจะ
เกษียณอายุงาน จึงจะมีสิทธิได้รับ
บำนาญชราภาพรายเดือน

! ว่างงาน

สิทธิภายหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

ยังคงได้รับสิทธิ ในกรณีเจ็บป่วย

คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย

ต่อไปอีก 6 เดือน หลังจากออก

จากงานหรือ ถูกเลิกจ้าง



ผู้ประกันตนมาตรา 39

(สมัครใจ)

 ภายใน 6 เดือน หลังจากถูกเลิกจ้างหรือ
ออกจากงาน

 จ่ายเงินสมทบเดือนละ 432.- บาท

 สิทธิประโยชน์ได้ทุกอย่าง ยกเว้น กรณี
ว่างงาน

ขั้นตอนการขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



สิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน

กรณีถูกเลิกจ้าง

ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน ภายใน 1 ปีปฏิทิน

กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง/ลาออกจากงาน

ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน ภายใน 1 ปีปฏิทิน

- ขึ้นทะเบียนหางานภายใน 30 วันนับแต่วันว่างงานกับนายจ้างรายสุดท้าย มีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนตั้งแต่วันที่ 8 นับแต่วันว่างงาน
- ขึ้นทะเบียนหางานเกิน 30 วันนับแต่วันว่างงานกับนายจ้างรายสุดท้าย มีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนตั้งแต่วันที่ขึ้นทะเบียนหางาน.

ตัวอย่าง

ใช้สิทธิการว่างงานจาก เหตุเลิกจ้าง

จำนวนจากค่าจ้าง 15,000.- บาท

จ่าย 7,500.- บาท ไม่เกิน 6
เดือน ภายใน 1 ปีปฏิทิน

ตัวอย่าง

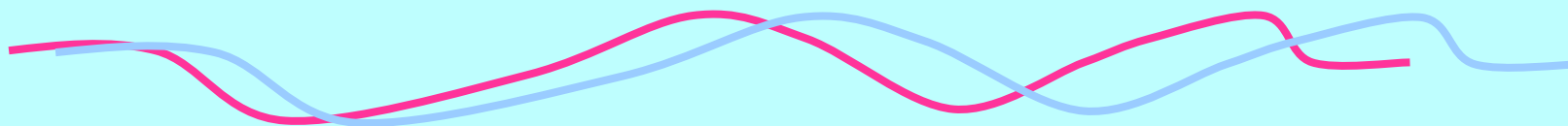
ใช้สิทธิการว่างงานจากเหตุลา
ออกจากงาน

คำนวณจากค่าจ้าง 15,000.- บาท

จ่าย 4,500.- บาท ไม่เกิน 3 เดือน
ภายใน 1 ปีปฏิทิน

ภาพพลอากาศ

ทุพพลภาพ

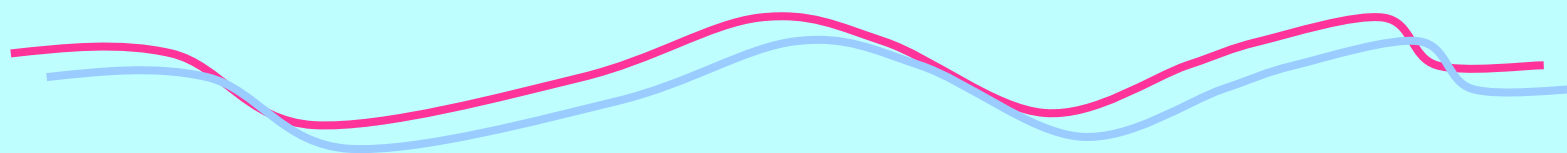


- **เงินทดแทนการขาดรายได้** ครึ่งหนึ่งของค่าจ้างตลอดชีวิต
- **ค่ารักษาพยาบาล** ตามที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท
- **ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ** 40,000 บาท
- **ตาย** ได้รับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตาย

ตาย



ตาย



★ ค่าทำศพ 30,000 บาท

(จ่ายผู้จัดการศพ)

★ เงินสงเคราะห์แก่ทายาท

ทายาทจะได้รับ เงินค่าจ้างเท่ากับ 1.5 – 5 เดือน

★ เงินเหน็จชราภาพ

ตัวอย่าง นายหล่อลาภดิน เข้าทำงานเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2535 เงิน
เดือน 15,000 บาท เสียชีวิตเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2546 รวม
ระยะเวลาการทำงานและส่งเงินสมทบมากกว่า 10 ปี

สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

- | | | |
|---|--------|-----|
| 1. ค่าทำศพ | 30,000 | บาท |
| 2. เงินสงเคราะห์กรณีตาย
(5 เท่าของค่าจ้าง) | 75,000 | บาท |
| 3. เงินบำเหน็จชราภาพ | - | บาท |

ผู้มีสิทธิได้รับค่าจัดการศพ

1. บุคคลซึ่งผู้ตายได้ทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพและได้เป็นผู้จัดการศพจริง
2. สามีภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ตายซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพ
3. บุคคลซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพ

ผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์

1. บุคคลซึ่งผู้ตายทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์
2. ถ้าผู้ตายไม่ได้ทำหนังสือไว้ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามีภรรยา บิดามารดา และบุตรของผู้ตายเท่า ๆ กัน

(ต้องใช้สิทธิ ภายใน 1 ปี)

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ

คำแนะนำ!

บุคคลที่ควรทำ

หนังสือระบุแต่งตั้งผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์

 **โสด และ**

 **ไม่มีบิดา มารดา**

แบบฟอร์ม ขอรับได้ที่

http://asphr.asiaplus.co.th/pis_hr/Welfare.php

ระยะเวลาการขอรับ ประโยชน์ทดแทน

การขอรับประโยชน์ทดแทน

กำหนดให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน **ภายใน 1 ปี**

นับแต่วันที่มียศสิทธิรับประโยชน์ทดแทน

และจะต้องติดต่อขอรับเงิน **ภายใน 2 ปี**

นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งให้รับเงิน

สิทธิในการอุทธรณ์คำสั่ง

- ภายใน 30 วัน นับจากรับทราบคำสั่ง

สาเหตุที่พนักงาน ไม่ได้รับสิทธิ

- พนักงาน จงใจ หรือ ยินยอมให้ผู้อื่น ก่อให้เกิด (เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย)
- พ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง